



КОМИ РЕСПУБЛИКАСА ВЕЛӦДАН
ДА НАУКА МИНИСТЕРСТВО
МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ
И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ КОМИ

ул.К.Маркса, д. 210,
г.Сыктывкар, Республика Коми, 167982
тел. (8-8212) 301-660, факс 304-884
e-mail: minobr@minobr.rkomi.ru

Председателю МПРО «Учитель»
Козакову Д.В.

info@pedagog-prof.org

19.06.2025 № 01-24-2/13-34091

на № _____ ОТ _____

Ваше обращение, направленное в адрес Прокуратуры Республики Коми и поступившее из Администрации Главы Республики Коми в Министерство образования и науки Республики Коми (далее – Министерство), в соответствии с Федеральным законом от 2 мая 2006 г. № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации» рассмотрено. По результатам рассмотрения сообщаем следующее.

Исходя из положений статьи 129 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), раскрывающих понятие заработной платы (оплаты труда), можно выделить три составляющие заработной платы, различные по своему содержанию, целям и основаниям начисления, а именно:

- 1) вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы;
- 2) компенсационные выплаты;
- 3) стимулирующие выплаты.

При этом в соответствии со статьей 133 ТК РФ установлено, что месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ).

Данное требование не предусматривает каких-либо исключений, и его несоблюдение является серьезным нарушением для руководителя организации.

При этом допускается установление тарифной ставки, оклада (должностного оклада) ниже данного размера. Необходимо отметить, что размер должностного оклада не отражает сути и уровня реальной заработной платы работников, оклад является только её частью. Общий размер оплаты труда работника зависит от установленных компенсационных и стимулирующих выплат.

На территории Республики Коми применяется единая система оплаты труда работников учреждений образования, в соответствии с которой во всех муниципальных образованиях за выполнение одинаковой трудовой функции устанавливается единый размер должностного оклада, в зависимости от условий труда применяются единые механизмы назначения стимулирующих и компенсационных выплат, в том числе выплат, связанных с районированием территории.

В целях применения в Республике Коми единых подходов в начислении заработной платы педагогических работников образовательных организаций в Республике Коми 30 сентября 2024 г. в адрес руководителей администраций муниципальных образований муниципальных районов / городских и муниципальных округов Республики Коми, а также руководителей подведомственных государственных организаций Республики Коми Министерством направлена копия постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 23 сентября 2024 г. № 40-П (далее – постановление КС РФ № 40-п) для ознакомления и руководства в дальнейшей работе.

Министерством рекомендовано при начислении заработной платы руководствоваться выводами, указанными в постановлении КС РФ № 40-п, начиная с сентября 2024 года.

28 октября 2024 г. Министерством проведено совещание с руководителями администраций муниципальных образований муниципальных районов / городских и муниципальных округов Республики Коми, а также руководителями подведомственных государственных организаций Республики Коми, посредством видео-конференц-связи по вопросу реализации постановления КС РФ № 40-п. По итогам совещания Министерством в адрес руководителей были направлены все необходимые разъяснения.

Учитывая вышеизложенное, начиная с сентября 2024 года начисления заработной платы в образовательных организациях в Республике Коми осуществляются в рамках постановления КС РФ № 40-п.

Так с учетом выводов постановления № 40-П при начислении заработной платы в состав МРОТ педагогических работников не включаются:

доплаты за работу, не входящую в прямые должностные обязанности работников (классное руководство, проверка тетрадей, заведование кабинетом и другие выплаты, перечисленные в пункте 2 раздела 4 приказа Минобрнауки Республики Коми от 28 июня 2018 г. «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных организаций Республики Коми, в отношении которых Министерство образования и науки Республики Коми осуществляет функции и полномочия учредителя»);

учебная нагрузка, установленная сверх нормы часов с учетом выплат за выслугу лет, молодого специалиста.

Также в состав МРОТ не включаются следующие выплаты:

районные коэффициенты (коэффициенты) и процентные надбавки, начисляемые в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни;

дополнительная оплата (доплата) работы, выполняемая в порядке совмещения профессий (должностей).

Дополнительно сообщаем, что в соответствии со статьей 83 Федерального конституционного закона от 21 июля 1994 г. № 1-ФКЗ «О Конституционном Суде Российской Федерации» постановление Конституционного Суда Российской Федерации может быть официально разъяснено только самим Конституционным Судом Российской Федерации.

Мнение Министерства по вопросам, содержащимся в письме, не является разъяснением и нормативным правовым актом.

Первый заместитель министра



Л.В. Смирнова

